

**Domov sociálnych služieb pre deti a dospelých KAMPINO**  
**Haanova 36 – 38, 851 04 Bratislava**



## **ETICKÝ KÓDEX**

**zamestnancov**

**Domova sociálnych služieb pre deti a dospelých KAMPINO**

**Bratislava, máj 2024**

**Etický kódex Domova sociálnych služieb pre deti a dospelých KAMPINO** je vyjadrením základných etických pravidiel konania zamestnancov Domova sociálnych služieb pre deti a dospelých ako zariadenia, ktorý je rozpočtovou organizáciou v zriaďovateľskej pôsobnosti Bratislavského samosprávneho kraja, konajúceho vo verejnom záujme pri poskytovaní sociálnych služieb deťom a dospelým osobám na riešenie nepriaznivej sociálnej situácie z dôvodu ťažkého zdravotného postihnutia a nepriaznivého zdravotného stavu a jeho požiadaviek na zamestnancov pri práci vo verejnom záujme.

## Článok 1 Základné ustanovenia

- 1) Etický kódex stanovuje správanie sa zamestnancov Domova sociálnych služieb pre deti a dospelých KAMPINO (ďalej len „DSS KAMPINO“) s akcentom na profesionálnu etiku v zamestnaní v kontakte s ťažko zdravotne postihnutými osobami, občanmi, právnickými osobami, kolegami a nadriadenými na pracovisku aj mimo pracoviska.
- 2) Etický kódex DSS KAMPINO sa vzťahuje na všetkých zamestnancov DSS KAMPINO, vrátane riadiacich zamestnancov.

## Článok 2 Všeobecné ustanovenia

Profesionálna etika zamestnanca vychádza zo základných morálnych, etických a spoločenských princípov správania sa a je v súlade s im delegovanými právomocami a zodpovednosťami zamestnanca v DSS KAMPINO.

### **Zamestnanec DSS KAMPINO pri vykonávaní svojej práce**

- a) rešpektuje Ústavu a zákony Slovenskej republiky, všeobecne záväzné právne predpisy, interné predpisy, pri uplatňovaní morálnych pravidiel a pravidiel etiky spoločenského kontaktu;
- b) vystupuje zdvorilo, úctivo a korektne v kontakte s prijímateľom sociálnej služby, občanmi, zástupcami právnických osôb, svojimi kolegami a nadriadenými;
- c) vo svojej práci postupuje odborne, vecne, nestranne, objektívne a transparentne;
- d) správa sa na pracovisku tak, aby jeho správanie nenaznačovalo mobbing (psychické, dlhodobé ubližovanie, ponižovanie a stresovanie kolegu alebo podriadeného), alebo bossing (psychický teror), alebo šikanu (prejav príkoria jedného alebo viacerých zamestnancov voči inému zamestnancovi), alebo staffing (útoky na vedúcich zamestnancov), sexuálne obťažovanie alebo iné nežiadúce fyzické alebo verbálne správanie voči inému zamestnancovi alebo správanie, ktoré by narúšalo medzilidské vzťahy na pracovisku a vytváralo nepríjemné pracovné prostredie;
- e) dodržiava na pracovisku princíp plynulej a efektívnej komunikácie vo všetkých formách práce (mail, telefón, posudzovanie stavu, podpisovanie materiálov a pod.).

- f) ctí si rozličnosti a rozdielnosti etnické a kultúrne, netoleruje diskrimináciu na základe pohlavia, veku, rodinného stavu, rasy farby pleti, národnosti, občianstva, vyzvania, náboženstva, sexuálnej orientácie, postihnutia alebo iného stavu;
- g) zdržiava sa konania, ktoré by mohlo viesť k rozporu záujmov prijímateľa sociálnej služby, verejného a osobného záujmu;
- h) nezneužíva informácie nadobudnuté pri vykonávaní zamestnania vo vlastný prospech alebo v prospech blízkych osôb alebo iných fyzických osôb alebo právnických osôb; táto povinnosť platí aj po skončení pracovného pomeru;
- i) neposkytuje alebo nešíri nepravdivé, skresľujúce alebo zavádzajúce informácie, ktorými by znevažoval meno DSS KAMPINO alebo jeho zamestnancov;
- j) nerozširuje nepravdivé informácie, nepoškodzuje prijímateľa sociálnej služby, meno DSS KAMPINO a nevyužíva na to ani tretie osoby;
- k) uvedomuje si prípadný stret záujmov a nezneužíva tieseň alebo nevýhodné postavenie prijímateľa sociálnej služby alebo iných osôb vo svoj či prospech iných osôb;
- l) vyvaruje sa prípadov, kde by mohol byť osobne alebo finančne zainteresovaný v súkromných záležitostiach prijímateľa sociálnej služby, ktoré by mohli mať charakter stretu záujmov vrátane prijatia hodnotného daru alebo úplatku; povinnosť neprijímania a nevyžadovania darov platí aj od kolegov alebo tretích osôb (riadi sa Smernicou o prijímaní darov);
- m) rešpektuje kultúru organizácie, buduje pozitívny obraz DSS KAMPINO;
- n) kladie dôraz na aspekt ochrany životného prostredia; otázky, návrhy a podnety na zlepšenie adresuje riaditeľovi DSS KAMPINO;
- o) poukazuje na porušovanie etického kódexu.

### **Vedúci zamestnanec**

- a) nezneužíva právomoc nadriadeného voči podriadenému, je mu vzorom v práci a príkladom v konaní;
- b) podporuje rozvoj odborných schopností a osobnostných vlastností zamestnancov, je otvorený ich pripomienkam, návrhom a podnetom;
- c) bezodkladne a konštruktívne rieši vzniknuté konflikty uplatňovaním dialógu za účasti všetkých zainteresovaných zamestnancov;
- d) upevňuje dobré vzťahy medzi zamestnancami, podporuje otvorenú komunikáciu a spoluprácu podriadených zamestnancov.

### **Zamestnanec predchádza konfliktu záujmov tým, že**

- a) správa sa spôsobom, ktorým predchádza konfliktu jeho osobných záujmov so záujmami prijímateľa sociálnej služby, občanov, zamestnávateľa, zamestnanca, jeho rodiny, priateľov, blízke osoby alebo fyzické a právnické osoby, s ktorými mal alebo má pracovné, obchodné alebo politické vzťahy;
- b) správa sa v pracovných záležitostiach neutrálnym spôsobom tak, aby nenarúšal dôveru prijímateľa sociálnej služby a verejnosti nestranným výkonom pracovných povinností;
- c) zamestnávateľovi oznámi reálny alebo možný konflikt záujmov.

## Zneužitie postavenia zamestnanca DSS KAMPINO

- a) Zamestnanec nezneužíva výhody plynúce z jeho postavenia ani informácie získané pri plnení pracovných úloh pre získanie majetkového alebo iného prospechu.
- b) Zamestnanec zachováva mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedel pri výkone práce a ktoré v záujme prijímateľa sociálnej služby, zamestnávateľa alebo dotknutých organizácií nemožno oznamovať iným osobám a to aj po skončení pracovného pomeru.
- c) Zamestnanec neponúka ani neposkytuje žiadnu výhodu vyplývajúcu z pracovného postavenia a dodržiava nulovú toleranciu voči nevhodnému správaniu k prijímateľovi sociálnej služby, kolegom, fyzickým a právnickým osobám, korupcii a podvodom.

### Článok 3

#### Oznamovacia povinnosť

- 1) Zamestnanec je povinný bezodkladne oznámiť zamestnávateľovi:
  - konflikt záujmov so záujmami zamestnávateľa alebo vznik situácie, ktorá by mohla viesť ku konfliktu záujmov;
  - nátlak na svoje správanie, aby konal v rozpore s právnymi predpismi, morálkou, záujmom DSS KAMPINO alebo verejným záujmom alebo týmto kódexom;
  - zneužívanie alebo poškodzovanie majetku DSS KAMPINO alebo zistenie straty, podvodného alebo korupčného správania;
  - vulgárne útoky smerujúce voči jeho osobe alebo DSS KAMPINO alebo konanie osôb pod vplyvom návykových alebo psychotropných látok,
  - porušenie zásad prijímania darov alebo akejkoľvek výhody aj nefinančného daru alebo služby za výkon svojej práce u zamestnávateľa.
- 2) Oznamovaciu povinnosť súvisiacu s porušením etického kódexu môže zamestnanec DSS KAMPINO vykonať ústne alebo v písomne podaním listu na pošte alebo vhođením do poštovej schránky DSS KAMPINO alebo schránky určenej na sťažnosti, príp. elektronicky (mailom) riaditeľovi DSS KAMPINO.
- 3) Za účelom riešenia podnetu na porušenie etického kódexu DSS KAMPINO bude zriadená riaditeľom DSS KAMPINO etická komisia, ako jeho poradný orgán.
- 4) Porušenie etického kódexu bude zamestnávateľom postihované podľa závažnosti jeho porušenia; môže mať za následok prípadné vyvodenie disciplinárnych a pracovnoprávných opatrení v súlade s právnymi a internými predpismi.

### Článok 4

#### Spoločné ustanovenia

- 1) Etický kódex je internou smernicou DSS KAMPINO. Každý zamestnanec DSS KAMPINO bude oboznámený s Etickým kódexom a je povinný dodržiavať ho.

- 2) Za kontrolu dodržiavania etického kódexu zodpovedajú vedúci zamestnanci DSS KAMPINO.
- 3) Etickým kódexom DSS KAMPINO nie sú dotknuté ustanovenia Pracovného poriadku.

## Článok 5

### Záverečné ustanovenia

- 1) Tento dokument ruší Etický kódex zamestnancov Domova sociálnych služieb pre deti a dospelých KAMPINO zo dňa 30. 04. 2019.
- 2) Etický kódex zamestnancov Domova sociálnych služieb pre deti a dospelých KAMPINO nadobúda účinnosť 20. mája 2024.

V Bratislave 15. mája 2024

PhDr. Jana Tvarožková, v.r.  
riaditeľka

**Interný predpis: Etický kódex zamestnancov Domova sociálnych služieb pre deti a dospelých KAMPINO**

Zo dňa: **15. 05. 2024**

Účinnosť od: **01. 06. 2024**

**ROZDELOVNÍK**

<b>Meno a priezvisko</b>	<b>Funkcia</b>	<b>Podpis</b>
PhDr. Tvarožková Jana	riaditeľka - 1	
Ing. Smolek Miroslav	vedúci ekonomického úseku – 1	
Mgr. Ovsaník Mariana	vedúca úseku soc. služieb a výchovy – 1	
Mgr. Šimurdová Marcela	vedúca úseku OaOS – 1	
Mgr. Krížová-Porubčanská	Koordinátorka ZPB – 1	